

# Surveillance des travailleurs des usines de vêtements au Sri Lanka

## ⚠ Défi

Un des plus grands fabricants de vêtements du Sri Lanka s'est tourné vers KLOUDIP, le partenaire de Gurtam, avec un problème d'optimisation du système de planification des départements de production et de transport. Il était nécessaire de contrôler les employés de 14 usines situées au Sri Lanka, au Bangladesh et en Inde. Le nombre d'ouvriers de chaque usine variait de 300 à 3 000, les employés vivaient dans le quartier et arrivaient au travail dans des bus spéciaux.

## 🔧 Solution

KLOUDIP a choisi une usine de 300 travailleurs pour la mise en œuvre de la solution d'essai. Les composants suivants ont été utilisés:

### Wialon + WiaTag + NimBus + étiquettes NFC

- **WiaTag** est développé pour la [gestion de la main d'œuvre mobile](#), il transforme un smartphone en un tracker GPS. Pour résoudre le problème d'un client, chaque employé a reçu une étiquette NFC, et les bus ont été équipés d'appareils mobiles avec les applications WiaTag installées, et du support NFC ou des lecteurs NFC spécialisés connectés aux trackers. En montant et en descendant du bus, les travailleurs scannent **les étiquettes NFC**, et WiaTag ou les trackers envoient leur position à Wialon.
- L'équipe de planification de la production reçoit les rapports des passagers une heure avant le début du travail. **WiaTag** et **Wialon** aident à connaître l'heure et le lieu exacts où le travailleur particulier est monté et descendu de la navette. Le nouveau plan de production est élaboré ou ajusté en fonction des informations reçues.
- **NimBus** fournit la fonctionnalité de surveillance par satellite et des outils pour la surveillance des transports publics. Dans ce cas, le nombre total de passagers est compté pour chaque bus, les points d'arrêt les plus populaires et les plus encombrés sont déterminés, et ils sont organisés dans le bon ordre. NimBus est utilisé ici pour construire l'itinéraire le plus efficace.

## 🏆 Résultats

Les résultats suivants ont été obtenus par le fabricant de vêtements lors de l'utilisation de la solution pilote sur la base de Wialon:

### ✅ Pas de temps d'arrêt

L'entreprise respecte le calendrier de production et répartit la quantité de travail entre les équipes de manière rationnelle. Si le personnel n'est pas suffisant pour le moment, les mesures sont immédiatement prises. Cela permet d'éviter les pertes matérielles car il n'y a plus de temps d'arrêt dans la fabrication de vêtements.

### ✅ Gain de temps

Les itinéraires de transport et leur répartition par districts ont été optimisés en fonction du nombre de passagers. Cela permet aux conducteurs d'économiser du temps et du carburant et de faciliter l'utilisation des transports pour les travailleurs d'usine.

### ✅ Réduction des coûts

Il est désormais possible de calculer le temps moyen que les travailleurs passent en route. Si l'employé habite loin de l'usine, il serait plus rentable de lui fournir le foyer; de cette façon, l'entreprise réduit le coût du transport de personnel.

### ✅ Discipline du personnel




Le département des ressources humaines du siège social utilise Wialon pour calculer les présences du personnel. Les données reçues permettent au client de prendre des décisions qui renforcent la discipline sur le lieu de travail.

## Profil de l'entreprise

**Pays:** Sri Lanka

**Secteur:** Transport de passagers, Gestion des équipes et sécurité des personnes

## Solutions

-  Wialon
-  Suivi des équipes terrain
-  Gestion des transports publics

Lire plus d'études de cas

Démarrer

Suivez nous

